

ОБЗОР

УРОВНЬ ОБРАЗОВАНИЯ

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА И ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА В РФ

(данные периода 2006 – 2020 годов)

I. Уровни образования руководителей и топ-менеджеров в РФ

(Агентство "Контакт", Москва, сентябрь 2011)

- 30,0 % – руководителей не имеют высшего образования;
- 31,0 % – одно высшее образование;
- 3,0 % – одно высшее образование и курс профессиональной переподготовки;
- 3,0 % – одно высшее образование и углубленный курс специалитета –
оконченную аспирантуру или магистратуру;
менее 2,0 % всех руководителей имеют ученую степень (1,8 %); **!!!**
- 18,0 % – имеют два высших образования;
- 11,0 % – одно высшее образование и МВА;
- 2,5 % – имеют два высших образования и МВА;
- 1,5 % – имеют три высших образования.

II. Уровень образования топ-менеджеров (корпоративный сегмент)

(НУ - ВШЭ, Москва, 2006)

Роцин С.Ю., Солнцев С.А. Рынок труда топ-менеджеров России

- 0,5 % – без высшего образования;
- 67,2 % – одно высшее образование;
- 32,8 % – два и более высших образования;

В среднем топ-менеджер в РФ имеет 1,34 в/о;

- 42,4 % – имеют техническое образование;
- 37,5 % – имеют экономическое образование.
- 20,1 % – имеют юридическое и иное гуманитарное образование.

III. Уровень образования топ-менеджеров (из материалов целевого опроса)

(Агентство "Контакт", Москва, март 2015)

Карьерные планы топ-менеджеров, опрос 510 топов Мск и СПб

- 2,7 % – без высшего образования;
- 56,2 % – одно высшее образование;
- 43,8 % – два и более высших образования;
- 34,2 % – имеют MBA

IV. Уровень образования руководителей, специалистов, служащих и итр:

**процент наличия высшего профильного образования, соотношение М/Ж,
динамика**

(Материалы исследовательского центра портала Superjob.ru 2006 – 2015)

- Директора (различных категорий) – 96 %; М50/Ж50 – М100/Ж0
- Директор по строительству – 98 %, М99/Ж1;
- Директор по персоналу – 97-98 %, М22-26/Ж78-74;
- Директор по развитию – 96 %, М79/Ж21;
- Технический директор – 96 %, М99/Ж1;
- IT директор – 99 %, М100/Ж0;
- Главный технолог – 97 %, М91/Ж9;
- Главный инженер – 96 %, М99/Ж1;
- Главный энергетик – 94 %, М99/Ж1;
- Главный бухгалтер – 94 %, М7/Ж93;
- Главный инженер проекта (ГИП) – 98 %, М90/Ж10;
- Инженер-проектировщик – 91 %, М65/Ж35;
- Инженер-механик – 92-96 %, М99/Ж1, 43% старше 40 лет;
- Инженер-электрик – 87 %, М97/Ж3, 10 % - в процессе достижения;
- Инженер-химик – 94 %, М26/Ж74;

- Инженер-метролог – 88-90 %, М52-62/Ж48-38;
- Инженер (производство, технологии, проектирование) – 88 %, М51/Ж49,
65 % - до 30 лет;
- Инженер по технадзору – 93 %, М94/Ж6;
- Инженер по ремонту оборудования – 68 %, М98/Ж2, 10 % - в процессе достижения;
- Инженер-программист ЧПУ – 80-75 %, М96/Ж4, 12 % - в процессе достижения;
- Инженер-технолог пищевого производства – 89 %, М31/Ж69,
средний стаж работы 8,5 лет;
- Инженер-микробиолог пищевого производства – 94 %, М7/Ж93,
5 % - в процессе достижения;
- Инженер ОТ и ТБ – 89 %, М63/Ж37;
- Специалист по сертификации – 76 %, М18/Ж72;
- Специалист по эксплуатации зданий – 85-78 %, М96-95/Ж4-5;
- Технолог пищевого производства – 84 %, М35/Ж65, 60 % - до 30 лет
- Руководитель отдела продаж – 89-88 %, М73-70/Ж27-30;
- Руководитель отдела закупок – 90 %, М75/Ж25;
- Менеджер по закупкам – 79-80 %, М55-56/Ж45-44, 10 % - в процессе достижения;
- Менеджер ВЭД – 93 %, М45/Ж55;
- Маркетолог – 95 %, М37/Ж63;
- Бренд-Менеджер – 94 %, М38/Ж62;
- Экономист – 92 %, М21/Ж79;
- Программист 1С – 85 %, М83/Ж17;
- Релиз-инженер (IT) – 98 %, М99/Ж1;
- Инженер-cisco (IT-сети) – 88 %, М100/Ж0, 10 % - в процессе достижения.

V. Количество и качество профессиональных ресурсов РФ

в перспективе 2020 – 2030 (из материалов аналитических обзоров)

- Количество вузов сократилось до 741 (на начало 2020) с 1115 (на конец 2010);
- Количество студентов сократилось по причине демографии в 1,5 раза:
до 4,3 млн (начало 2020) с 7,1 млн (на конец 2010), ожидается 3,5 млн (2025);
- Качество образования сильно упало – в школах, колледжах, вузах;
- Большинство вузов не соответствуют современным стандартам образования;

- Будущие выпускники вузов переходят в категорию "всеобщего" массового высшего образования низкого качества и старой формации;
- 65 - 75 % студентов вузов сразу заявляют, что не будут работать по специальности;
- Уровень образования населения России в возрасте от 25 до 64 лет:
 - ~ 33 % имеет высшее образование, ~ 67 % имеет среднее образование, то есть фактически соотношение приближается к пропорции 35 / 65, что свидетельствует о массовости высшего образования 47,3 % и 61,0 % (для возрастной категории 23-30 и 31-36 лет);
 - оптимальное соотношение для экономики: 20 / 80;
 - (Эксперт, 02.09.2019);
- 55 - 75 % трудоспособного населения различных секторов экономики работает не по специальности (Росстат, 2013);
- 70 % специалистов с высшим и средним образованием работают не по специальности или в смежных направлениях (НН.ru, 28.06.2018);
- 59 % лиц с высшим образованием работает не по специальности или в смежных направлениях (НН.ru, 02.09.2019);
- Доля умственного труда в РФ составляет менее 17 % (SuperJob.ru, 01.06.2018);
- 45,5 % компетенций работников и служащих будут не актуальны для экономики будущего уже к 2030 году (РАНХИГС, сентябрь 2019);
- 34 % трудоспособного населения имеют уровень качества образования, определяемый как "выше среднего" (РАНХИГС, сентябрь 2019);
- 11 % трудоспособного населения имеют уровень качества образования, определяемый как "высокий" (РАНХИГС сентябрь 2019); **!!!**
- На рынке труда 2020 - 2030 годов ожидается резкая поляризация квалификаций высшей категории "знания" и низшей "трудовые умения" (BCG, 2017).

Октябрь 2015 / 2020

© 2015 - 2020 Владислав Евгеньевич Зеленский

© 2015 - 2020 Dr. Wladyslaw-Eugen Zielenski